

== 청년 일자리 창출, 한국동서발전이 앞장서겠습니다. ==

2026년도 한국동서발전(주) 체험형 인턴 채용 공고

국가에 필요한 에너지를 안정적으로 공급하고 친환경 에너지 전환을 선도하는 전력공기업, 한국동서발전(주)과 함께 세상을 바꿀 열정 넘치는 인재를 모집합니다.

☐ 국가직무능력표준(NCS)을 기반으로 한 능력중심 채용 및 공정한 채용을 위한 블라인드 채용으로 진행됩니다.

☐ 채용비리 입사자(부정청탁으로 입사한 자 포함)는 합격 및 입사를 취소하고 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격이 제한될 수 있으므로 반드시 이 점 유의하시기 바랍니다.

I 채용 개요

1 채용 분야 및 인원

☐ 선발예정인원 : 총 100명

선발유형	지원분야	모집단위								합계
		울산		충남	강원	경기	충북	대전	제주	
		본사*	울산본부	당진본부	동해본부	일산본부	음성건설	재생에너지처	제주사업추진단	
일반	사무	9	4	9	1	2	1	1	-	27
	발전	6	11	14	8	5	3	1	1	49
	화학	2	2	3	1	1	-	-	-	9
	토건	1	1	-	-	-	-	-	-	2
	IT	3	1	2	-	-	-	-	-	6
	산업안전	2	-	-	-	-	2	-	-	4
사회형평	사무	3	-	-	-	-	-	-	-	3
합계		26	19	28	10	8	6	2	1	100

* 본사 : 본사, 재생에너지처(울산), AI혁신처 배치 예정

※ 지원분야는 배치를 위한 구분으로, 전공에 관계없이 지원분야 선택 가능(중복지원 불가)

※ 최종 선발인원은 채용 여건에 따라 변경될 수 있으며, 적격자가 없는 경우 선발하지 않을 수 있음

※ 지원자 및 예비합격자 부족 등으로 모집단위별 선발예정인원만큼 선발이 불가능할 경우,

① 동일 모집단위(선발유형 및 근무지) 내 타 모집분야 인원 중 고득점자 순, ② 전체 예비합격자 중 고득점자 순(모집단위(근무지)별로 구분 운영)으로 모집단위별 1배수 범위 내에서 충원할 수 있으나 인력수급 상황에 따라 탄력적 운영 예정

2

근무조건

- ☐ 계약조건 : 체험형인턴(기한의 정함이 있는 기간제 근로자로 정규직 전환 해당 없음)
- ☐ 계약기간 : 입사일로부터 6개월('26.04.06.(월) ~ '26.10.06.(화))
- * 단, 예비합격자 운영에 따라 추가 합격하는 경우 입사일에 따라 계약일자 변경될 수 있음(계약기간 6개월은 동일)
- ☐ 근무시간 : 8시간/일 (주 40시간 통상근무)
- ☐ 보 수 : 월 216만원 수준(세전 금액, 4대 보험 등 포함)
- ☐ 근무지역 : 모집단위별 근무지(*모집단위별 중복지원은 허용되지 않음 / 숙식 미제공)

3

지원자격

- ☐ 기본자격

구 분	주요 내용
연령	<ul style="list-style-type: none"> • 공고일 현재 기준 「청년고용촉진특별법 시행령」에 따라 청년 (만 15세 이상 만 34세 이하)인 자 * 「제대군인지원에 관한 법률」 제16조 1항 및 동법 시행령 19조에 따라 제대군인이 응시할 경우 상한 연령을 다음과 같이 연장함 <ul style="list-style-type: none"> - 군복무기간 1년 미만: 1세 / 1년 이상~2년 미만: 2세 / 2년 이상: 3세 연장
학력, 전공, 외국어	<ul style="list-style-type: none"> • 제한없음
병역	<ul style="list-style-type: none"> • 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자 • 현역의 경우 최종합격자 발표일 이전에 전역 가능한 자 • 체험형 인턴 근무기간 내 입대가 예정되어 있지 않은 자
기타	<ul style="list-style-type: none"> • 2026년 4월 6일(월)부터 근무 가능한 자
채용 제외 대상자	<ul style="list-style-type: none"> • 입사일 기준 취업이 결정된 자 • 공고일 이전 한국동서발전(주) 인턴 근무 유경험자 • 당사 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)(붙임4)에 해당하는 자 * 채용 제외 대상자가 지원하여 합격한 사실이 확인되는 경우 즉시 근로계약 해지

☐ 분야별 필수자격

구 분	주요 내용
자격조건	<ul style="list-style-type: none"> • (일반전형) 제한없음
	<ul style="list-style-type: none"> • (사회형평전형) ‘3. 지원자격’ 의 ‘기본자격’ 을 만족하는 자로서 다음에 해당하는 자 ① 장애인 <ul style="list-style-type: none"> - 「장애인복지법」, 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 등록된 장애인 - 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따른 상이등급 해당자 ② 저소득층(기초생활수급자, 한부모가족) <ul style="list-style-type: none"> - 「국민기초생활보장법」에 의한 수급자(기초생활수급자 및 차상위계층) - 「한부모가족지원법」에 의한 지원 대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자 ③ 북한이탈주민 <ul style="list-style-type: none"> - 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 ④ 다문화가족 <ul style="list-style-type: none"> - 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족(결혼 이민자, 국적 취득자) 및 그 직계자녀 ⑤ 자립준비청년 <ul style="list-style-type: none"> - 「아동복지법」 제16조 등 관련 법률에 의거 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자

※ 사회형평 자격조건 해당자는 일반전형에도 응시할 수 있으며, 일반전형에 응시하는 경우에도 ‘6. 선발시 우대사항’에 따라 가점 부여 (단, 일반전형과 사회형평전형 동시 지원 불가)

4 지원서 접수

- ☐ 접수기간 : 2026.2.4.(수) ~ 2026.2.11.(수) 17:00 (*공고기간 : 1.28~2.11)
- ☐ 접수방법 : 당사 채용홈페이지에서 온라인 접수(인터넷 접수 <https://ewp.saramin.co.kr> 바로가기)
- ☐ 접수 유의사항
- 지원서 접수 시 입력착오 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.
 - 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 성명, 성별, 출신학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.
 - 원서접수 마감일에는 접속자가 급증할 수 있으니, 마감일 이전에 접수 바랍니다.

5	전형방법
----------	-------------

구 분	배점	선발	세부내용
입사지원서 접수 및 서류 검토	적/부		<ul style="list-style-type: none"> 지원자격 및 자기소개서 불성실 기재 등 검토 <ul style="list-style-type: none"> 항목 미기재, 동일문구 반복, 100자 미만 기재, 블라인드 위배, 표절, 회사명(한국동서발전) 오기 등 * (회사명 오기 예시) 동서발전, 한전동서발전, 울산동서발전, 한국동서발전소 등
서류전형	100	2배수	<ul style="list-style-type: none"> 자격증 평가(50점) 및 자기소개서 평가(50점) 환산 점수의 합계 (만점 100점)에 우대 가점을 반영하여 고득점순 합격자 결정 <ul style="list-style-type: none"> (자격증) 모집단위별 자격증[붙임1] 배점에 따라 합산하며, 최대 2개까지 인정 (자기소개서) 심사위원회(전원 외부위원 구성) 평가점수 산술 평균
인성검사	-	응시자 전원	<ul style="list-style-type: none"> 서류전형 합격자 대상 비대면 온라인 인성검사 (별도 안내 예정) 면접전형시 참고자료로 활용 예정 <u>기간 내 인성 검사 미응시자는 면접전형 응시 불가</u>
면접전형	100	1배수	<ul style="list-style-type: none"> 면접전형(100점) 환산 점수에 우대 가점 반영 고득점순 합격자 결정 <ul style="list-style-type: none"> 면접방식 : 울산 모집단위 지원자(울산 대면 면접), 제주 모집단위 지원자(비대면 면접), 그 외(서울 대면 면접) 평가내용 : 인성, 인재상 부합 여부, 조직적합도 등 종합평가 * 과락기준 : 면접전형 60점 미만 과락(가점 제외)
최종합격			<ul style="list-style-type: none"> 신체검사 등 결격사유 검증 결과 반영

* 각 전형별 합격자에 한해 차기 전형 응시 가능

□ 동점자 처리 기준

구 분	동점자 처리 기준
서류전형	① 국가유공자 → ② 장애인 → ③ 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가정, 자립준비청년 → ④ 자기소개서 평가 고득점순 → 이후 동점일 경우 동시 합격
면접전형	① 국가유공자 → ② 장애인 → ③ 저소득층, 북한이탈주민, 다문화가정, 자립준비청년 → ④ 서류전형 고득점순 → 이후에도 동점일 경우 동시 합격

☐ 가점부여 항목

구 분	가 점	근 거
국가유공자 (보훈)	•전형 단계별 만점의 5~10% - 취업지원 대상자 증명서상 가점 적용	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조 및 제31조 • 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조
장애인	•전형 단계별 만점의 10%	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제27조
저소득층	•전형 단계별 만점의 5%	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「국민기초생활보장법」에 따른 수급자 • 「한부모가족지원법」에 따른 보호대상자에 해당하는 기간이 연속하여 2년 이상인 자
북한이탈주민	•전형 단계별 만점의 5%	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조
다문화가정	•전형 단계별 만점의 5%	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「다문화가족지원법」 제2조에 의한 다문화가족 (결혼이민자, 국적 취득자) 및 그 직계자녀
자립준비청년	•전형 단계별 만점의 5% - 청년고용촉진특별법 시행령에 따른 '청년'에 한해 적용	• 「공기업·준정부기관의 경영에 관한 지침」 제9조 • 「아동복지법」 제16조 등 관련법률에 의거 보호조치가 종료되었거나 해당 시설에서 퇴소한 자
체험형 인턴 협약기관 재학·휴학자 또는 졸업자	•전형 단계별 만점의 5%	• 울산대, UNIST, 울산과학대, 신성대, 전남대 여수캠퍼스, 강원대 삼척캠퍼스, 경희대
2021년 발전빅데이터 AI 경진대회 입상자	•전형 단계별 만점의 5%	• 한국동서발전 탄소중립기술처 확인
2024~2025년 풍력발전량 예측 공모전 입상자	•전형 단계별 만점의 5%	• 한국동서발전 AI혁신처 확인

* 가점 중복 시 중복 적용을 허용하되, 단계별 만점의 최대 10%까지 적용

* 국가유공자(보훈) 가점 : 관련 법령에 따라 모집단위별 선발예정인원이 4명 이상인 분야에 한하여 적용

- 동점자 처리 시에는 모집인원 관계없이 적용

* 증빙내역을 검증하여 위(변)조 확인 시 채용 무효 등 상응하는 불이익 부여

☐ 증빙서류 제출 안내(사본 요구건 외 원본 제출)

구분 (제출시기 및 대상)	제출서류
면접 전형시 (현장 제출)	<ul style="list-style-type: none"> • 서류전형 해당 분야 관련 자격증 사본 1부 [붙임1 참조] • 취업지원대상자 증빙서류 1부 (*국가유공자(가족) 확인서 인정 불가) <ul style="list-style-type: none"> * 증명서상 용도, 가점비율, 제출처(한국동서발전(주)로 명시 요망) • 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인 증명서 1부 • 「국민기초생활보장법」에 의한 기초생활수급자 또는 차상위계층 증빙(확인)서 1부 • 「한부모가족지원법」에 의한 한부모가족 증명서 1부 • 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」에 의한 북한이탈주민 증명서 1부 • 「다문화가족지원법」에 의한 다문화가족 증명서류 1식(가족관계증명서, 국적취득 사실증명서 등 다문화가족 입증서류, 필요시 추가자료 요청 가능) • 「아동복지법」 제16조 등 관련 법률에 의한 자립수당수급자확인서 또는 보호종료 확인서 1부 <ul style="list-style-type: none"> - 발급처 : 「아동복지법」상 아동양육시설, 아동일시보호시설, 아동보호치료시설, 공동생활가정, 가정위탁지원센터 및 읍·면·동사무소 • 협약기관 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 대학교 휴학 중인 자 : 대학 휴학 증명서 제출 • 2021년 발전빅데이터 AI 경진대회 입상자 또는 2024~2025년 풍력발전량 예측 공모전 입상자 확인서 사본 1부
최종 합격시 (출근시 제출)	<ul style="list-style-type: none"> • 최종학교(고등학교/대학) 졸업(예정)증명서 또는 대학 재학·휴학·중퇴 등 증명 서류 1부 • 주민등록초본 또는 병적증명서 1부 <ul style="list-style-type: none"> * 입사지원시 병역사항에 군필 또는 면제를 선택한 남자에 한하며, 주민등록초본 제출시 병역 복무형태 및 군복무 기간 기재 필수

- * 지원자가 입력한 내용만으로 서류전형 합격자를 결정하고, 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 수취 및 확인하며 기한 내 증빙서류 미제출, 허위작성 또는 증빙서류 위·변조 등 부적격 사유 발생 시 합격 취소 처리 등 상응한 불이익 부여 가능함을 유의(입력사항 진위확인을 위한 추가서류 제출 요청이 있을 수 있음)
- * 국가유공자 등 모든 가점 증빙서류는 **공고일(2026.01.28) 이후 발급하여 접수마감일(2026.02.11) 까지** 유효한 경우에 한하여 인정
- * 제출서류는 지원자격 등을 확인하기 위해 사용되며 면접위원에게 제공되지 않음

<증빙서류 제출 이후 불합격 통보시 서류 반환>

「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제4조에 따라 지원자는 채용전형 불합격 통보를 받은 날로부터 90일 이내 서류 반환 청구를 할 수 있으며 채용서류의 반환을 요청하면 당사에서는 14일 이내에 반환 요구서류를 발송하도록 하고 있습니다. 서류 반환을 원하시는 경우, 이메일(insa@ewp.co.kr)로 양식에 맞춰 요청해 주시기 바랍니다. (070-5000-1224, 1227)

<작성 필수사항>

- ① 청구인(지원자) 성명 및 수험번호 ② 청구인(지원자) e-mail ID ③ 반환장소(주소)
④ 반환요구서류(상세기재)

8

수료자 및 우수수료자 선발 기준, 향후 채용시 우대사항 안내

- ☐ 인턴과정 수료자 대상 향후 당사 신입사원 공개채용 지원시 필기전형 만점의 5% 가점 부여
- 수료기준 : 인턴 6개월 이상 근무, 정기 역량평가 60점(양호 수준, B등급) 이상 (세부 기준 채용확정 후 별도 안내)
 - * 단, 미수료자의 경우도 근무 기간 전부에 대해 경력확인서 발급 가능
- ☐ 우수 수료자* 대상 향후 당사 신입사원 공개채용 지원시 필기전형 만점의 5.25% 가점 부여
- 선정기준 : 인턴 수료자 중 종합평가 결과(정기 역량평가 60% + 최종 업적평가 40%)에 따라 수료자의 상위 5% 선정 (세부 선정 기준 채용확정 후 별도 안내)
 - * 단, 필기전형 만점의 5.25% 가점 부여는 인턴 종료일로부터 3년 이내, 1회에 한하며 상기 인턴 과정 수료자 가점과 중복 적용 불가
- ☐ 1차 최종업적평가 사업소별 우수자(상위 약 20%)의 경우 본인 의사에 따라 1회에 한하여 인턴 종료예정일로부터 3개월 연장 가능(세부 선정 기준 채용확정 후 별도 안내)

II

채용 세부일정

구분	일정	비 고
채용 공고	2026.1.28.(수) ~ 2.11.(수)	15일 이상 공고
입사지원서 접수	2026.2.4.(수) ~ 2.11.(수) 17시	온라인 접수
서류전형 합격자 발표	2026.2.27.(금)	인성검사 등 향후 일정 통지
인성검사(온라인)	2026.2.27.(금) ~ 3.2.(월)	인성검사 미응시자 면접전형 응시 불가
면접 대상자 발표	2026.3.4.(수)	면접전형 향후 일정 통지
면접전형	2026.3.12.(목) ~ 3.17.(화)	- 본사, 울산발전본부 지원자 : 울산 - 제 주사업추진단 지원자: 비대면 면접 - 그 외 지원자 : 서울
면접전형 합격자 발표	2026.3.20.(금)	
신체검사	2026.3.20.(금) ~ 3.24.(화)	신체검사 : 지정병원 개별 통보 * 신체검사 결과에 따라 근무기능 여부 판정
최종 합격자 발표	2026.4.1.(수)	
근무 시작일	2026.4.6.(월)	세부 일정 별도 안내

* 상기 일정은 회사 사정 및 입사지원 규모 등에 따라 변경 가능(일정변경 시 별도 공지 예정)

① 블라인드 채용 안내

- ① 입사지원서 상 사진, 학교명, 주소, 학점 등 기재란 없음
- ② 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 개인 인적 사항(성별, 출생년도, 연령, 출신학교, 가족관계 등) 관련 내용 일체 기재 금지
- ③ 구직비용 절감 및 지원자 우선의 편안한 분위기 조성을 위해 자율복장(평상복) 면접 시행
 - ※ 평상복: 면바지, 청바지, 남방, 티셔츠, 운동화, 단화 등 단정한 복장 / 정장 불가
- ④ 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등), 지역인재 여부 등 면접전형시 블라인드 처리
 - ※이메일 기재시 학교명, 특정단체명 등이 드러나는 메일 주소 기재 금지

② 전형결과 공개

- 서류전형 : 서류전형 점수, 지원분야 합격점수 등
- 면접전형 : 면접전형 점수, 지원분야 합격점수, 예비순번 부여 등

③ 예비합격자 순번 부여

- ☐ 목적 : 공공기관 채용비리 근절 후속조치의 일환으로 부정 채용 등에 의한 피해자 구제 및 최종합격자 중 입사포기 등에 따른 결원이 발생할 경우 추가 선발 절차가 필요하므로 인사운영을 위하여 예비합격자 운영
- ☐ 순번부여 : 면접전형 불합격자 중 과락 기준 이상 전원을 대상 면접전형 총점 고득점순으로 예비합격자 순번 부여
 - 최종합격자 발표시 합격선 및 본인 점수, 순위 공개
 - 최종합격자 신체검사 부적격 판정 시 또는 최종합격자 입사포기시, 부정채용 등에 의해 합격되지 못한 피해자 구제시 예비합격자 최종합격 처리
- ☐ 선발방법 : 최종합격자 중 결원이 발생하는 경우 예비합격자 순번 순으로 근로의사 확인 후 신체검사 확인 결과 이상 없는 경우 추가 합격자로 선발
 - 최종합격자 발표일로부터 최대 3개월(2026.07.01.)까지 예비합격자 순번 운영
 - 모집단위별로 예비 합격자를 운영하되 선발 예정 인원만큼 선발이 불가능할 경우
 - ① 동일 모집단위(선발유형 및 근무지) 내 타 모집분야 인원 중 고득점자 순,
 - ② 전체 예비합격자 중 고득점자 순(모집단위(근무지)별로 구분 운영) 으로 모집단위별 1배수 범위 내에서 충원할 수 있으나 인력수급 상황에 따라 탄력적 운영 예정
- ☐ 예비합격자 순번 운영
 - 한국동서발전 인재개발부 사내번호(070-5000-xxxx)를 통해 예비합격자를 통보하며 5회 연락시도에도 불구하고 연결 불가시 예비합격 차순위자에게 기회 부여

④ 불합격자 이의신청

- ☐ 신청기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
 - 최종합격발표 이전의 경우 : 각 전형별 합격자 발표 익일 17:00까지
- ☐ 신청방법 : 채용홈페이지 “이의신청 양식[붙임5]” 다운로드하여 작성 후 이메일 (insa@ewp.co.kr)로 스캔본 송부 또는 인재개발부 방문 원본 제출
- ☐ 이의신청 처리대상
 - 이의신청 처리 예외사유가 아닌 경우 이의제기 내용 검토 및 답변 원칙
 - 이의신청 접수 시 “이의신청 양식”의 응시자 본인의 성명, 수험번호, 생년월일, 자필서명, 연락처 5가지 중 1개라도 누락시 이의신청으로 유효하지 않음

[이의신청 처리 예외 사유]

- 1) 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 2) 시험출제 · 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타 법령에 저촉되는 경우
- 3) 기타 상기 사유에 준하는 사항

⑤ 기타 유의사항

- ☐ 당사의 사정에 따라 전형 절차 및 일정 등은 변경될 수 있습니다.
- ☐ 소수점처리 : 각 전형별 점수 산정 시 소수점 셋째자리에서 반올림
- ☐ 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 한국동서발전(주) 자체 기준에 따라 시행 · 적용합니다.
- ☐ 자의 또는 타의에 의한 부정청탁으로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소하고, 향후 5년간 당사 채용시험 응시자격 제한은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있습니다.
- ☐ 채용 이후 부정입사가 확인될 시 퇴사 처리될 수 있습니다.
- ☐ 채용비위 발생 시에는 채용비위 피해자 구제 가이드라인에 따라 시험기회를 부여합니다. (붙임6 참고)
- ☐ 입사 후 당사 규정상 결격사유에 해당하는 경우 입사취소가 가능합니다.
- ☐ 입사지원서 기재착오, 누락 등으로 인한 불이익은 지원자 본인 책임으로 하며, 지원서 허위 작성 또는 증빙서류 위변조 등은 합격을 취소하고, 향후 5년간 당사 입사시험 지원 제한, 필요시 관계기관에 정보제공은 물론 관련법에 따라 처벌될 수 있으니 각별히 유념하시기 바랍니다.
- ☐ 입사지원서 및 자기소개서 작성 시 직 · 간접적으로 학교명, 가족관계, 출신지역 등 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으므로 유의하시기 바랍니다.

- ☐ 입사지원서 마감일에는 접속자가 급증할 것으로 예상되오니 마감일 이전에 접수하시기 바랍니다.
- ☐ 면접전형시 신분증(주민등록증, 운전면허증 또는 여권)을 함께 지참하여야 하며, 미지참시 응시할 수 없습니다.
- ☐ 지정 기일까지 입사하지 않을 경우 입사포기로 간주하며, 입사 포기자가 발생하는 경우 차순위자를 대상으로 추가 선발할 수 있습니다.
- ☐ 해당분야 책임자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- ☐ 각 채용유형 및 모집단위별 중복지원 불가합니다.(중복지원 적발 시 부정행위로 간주하고 불합격 처리)
- ☐ 각종 증빙서류는 관계기관에 사실여부 확인 예정이며 모든 지원자는 조희에 필요한 개인 정보제공에 동의한 것으로 간주하고 관련 정보를 예비합격자 운영기간 동안 관리합니다.
- ☐ 서류전형 중 자격증 평가는 지원자가 입력한 내용을 기준으로 평가하고, 각종 증빙 서류는 서류합격자에 한하여 수취 및 확인하며 서류 부적격 등 허위사실 발견시 합격 취소 처리합니다.
- ☐ 본 선발 관련 추가적인 문의사항이 있는 경우, 채용 사이트 Q&A 및 유선 문의를 활용하시기 바랍니다.(월~목요일 : 9시~18시, 금요일 : 8시~17시)
 - 유선상 문의는 연결이 어려울 수 있으니 입사지원 페이지 내 질문하기 게시판을 적극 활용하여 주시기 바랍니다.
 - 유선 문의 : 한국동서발전(주) 인재개발부(Tel : 070-5000-1224, 1227)
 - 채용 사이트 Q&A : 입사지원 페이지 내 질문하기 게시판

붙임1

자격증 보유 기준 및 점수표

□ 자격증 평가 기준

직군	공통 자격증	기술 자격증	합 계
사무 직군	25점(최대 1개)	-	최대 25점
사무 외 직군		25점(최대 1개)	최대 50점

* 전문자격증 보유자의 경우, 사무직군 배점 25점, 사무 외 직군 배점 50점이며 그 외 자격증은 미인정

□ 분야별 자격증 종류 및 배점

① 공통 자격증(최대 1개 인정) : 전 직군 해당사항

분 야	배 점	종 류
공통 자격증	25점	한국사능력검정시험 3급 이상
		국어능력인증 3급, KBS한국어능력 3+급, 한국실용글쓰기 준2급 이상
		사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급

② 기술 자격증(최대 1개 인정) : 사무 외 직군 해당사항

직 군	등 급	배 점	종 류
발전	기사 · 산업기사	25점	전기, 전기공사, 소방설비(전기분야), 산업안전, 전자, 신재생에너지발전설비(태양광)
	기사 · 산업기사	25점	일반기계, 에너지관리, 금속재료, 메카트로닉스, 기계설계, 산업안전, 소방설비(기계), 공조냉동기계, 비파괴검사(전문야), 용접, 건설기계설비, 건설기계정비, 신재생에너지 발전설비(태양광), 가스, 건설안전
화학	기사 · 산업기사	25점	대기환경(대기관리), 수질환경(수질관리), 소음진동, 폐기물 처리, 화공, 에너지관리, 온실가스관리, 신재생에너지발전설비(태양광), 토양환경, 위험물, 산업안전, 화학분석, 가스, 환경위해관리
토건	기사 · 산업기사	25점	토목, 건설재료시험, 측량 및 지형공간정보, 지적, 콘크리트, 건설안전, 조경, 도시계획, 건축, 실내건축, 건축설비
IT	기사 · 산업기사	25점	정보통신, 무선설비, 전자, 방송통신, 정보보안, 전자계산기, 전자계산기조직응용, 정보처리(관리)
산업안전	기사 · 산업기사	25점	산업안전, 건설안전

③ 전문자격증

- 종류 : 변호사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 변리사, 해당 모집분야별 기술사
- 배점 : 사무 직군 25점, 사무 외 직군 50점(전문자격증 보유자의 경우, 그 외 자격증 미인정)

* 자격증은 최대 2개까지 인정

* 자격증 평가는 지원자가 입력한 내용을 기준으로 하며 각종 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 수취 및 확인하여 서류 부적격 등 허위사실 발견시 합격 취소 처리

* 자격증은 접수마감일까지 취득 완료하여 유효한 경우에 한하여 인정

* 자격증 관련 문의사항 발생시 입사지원 페이지 질문하기 게시판을 통해 문의

근무지	울산		충남	강원	경기	충북	대전	제주
	본사 (재생에너지처/AI혁신처 포함)	울산 발전본부	당진 발전본부	동해 발전본부	일산 발전본부	음성 건설본부	재생 에너지처	제주사업 추진단
직무 수행 내용	<p style="text-align: center;">〈문제해결과제 사례 예시〉</p> <div style="border: 1px dashed black; padding: 10px; margin: 10px 0;"> <ol style="list-style-type: none"> 탄소중립 목표 달성을 위한 커피박 펠릿 바이오 연료 도입 방안 태양광 잉여 전력 활용 극대화 안정적인 설비 운영을 위한 해수전해설비 개선(안) <p>※ 상기 사례 내용은 예시 사항이며, 부서배치시 부서 구성원과 과제 도출 협의</p> </div> <p>[사무]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (경영기획) 경영목표 달성을 위한 전략 수립 및 최적자원 배분계획 수립 등 ○ (인사·노무) 효율적 인적자원 활용 및 노사관계 구축을 위한 인사제도 및 노사정책 개선 등 ○ (사회공헌) 사회공헌 사업, 발전소 주변지역 및 혁신도시 지역발전 관련 지역사회 문제 해결 사업관리 등 ○ (예산·자금) 예산운용(편성·집행·통제) 프로세스 수행 및 자금 조달, 운용계획 수립 등 ○ (구매조달) 연료, 자재 등 조달 및 구매전략 수립, 구매계약 체결 등 <p>[발전]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (발전설비조달) 발전설비 자재의 적기·적소 투입을 위한 구매계획 및 발주, 재고관리 등 ○ (발전설비운영) 안정적 전력 공급을 위한 발전설비 운전·점검·유지정비·진단 등 ○ (발전제어) 발전소 제어(터빈, 보일러, 연료 등)설비 운영계획 및 정비, 공사 계획 수립 등 <p>[IT]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (IT기획) IT자원의 효율적 이용을 위한 제도 개선 및 신기술 도입 등 정보화 기획 업무 ○ (IT지원) 신기술 도입, 전사 정보통신설비 신증설 및 보강계획 수립, ICT업무지원 등 ○ (보안) 보안체계에 대한 현황 점검 및 보안 Risk 최소화로 정보보안체계 지속 개선 <p>[화학]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (기후변화대응) 온실가스 감축체계 구축 및 배출권거래제 등 온실가스 규제정책 대응 등 ○ (화학물질분석) 화학물질의 성분, 특성 등 확인을 위한 분석계획, 결과보고서 작성 등 ○ (환경관리) 환경개선계획 수립 및 환경행정업무 등 오염물질의 발생과 배출 최소화 등 <p>[토건]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (토건계획) 토건분야 기본계획 수립/법규검토/설계 및 대관협력 등 사업지원 ○ (토건설계) 발전소 신·증설 등 건설공사 계획, 발주 및 시공, 유지관리 등 <p>[산업안전]</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ (재난안전) 재난·안전사고 대응, 현장안전관리, 보건교육 등 안전보건 관리체계 향상 <p>※상기 기술된 직무는 분야별 주요 직무이며, 입사후 수행할 세부직무는 상이할 수 있음</p>							

- ① 한국동서발전 청년인턴 해당직무 지원 동기 및 지원직무·인재상과 관련하여 입사 후 포부에 대해 작성해 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~400자 이내 작성)

※ 개인 식별정보 절대 노출 금지 (성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

- ② 청년인턴 직무와 관련하여 가장 관심을 갖고 있는 분야를 선정하고 본인이 수행한 대표적인 경력 또는 경험을 어떻게 활용할 수 있을지 기술하여 주십시오.
(경력) 구체적인 직무영역, 활동/경험/수행내용, 본인의 역할, 주요 성과 등
(경험) 구체적인 본인의 학습경험 혹은 활동 내용, 활동 결과 등

(띄어쓰기 포함 100~600자 이내 작성)

※ 개인 식별정보 절대 노출 금지 (성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

- ③ 청년인턴 직무와 관련하여 현재 귀하의 역량 중 보완할 부분과 해당 역량을 향상시킬 수 있는 방안에 대하여 구체적으로 기술하여 주십시오.

(띄어쓰기 포함 100~600자 이내 작성)

※ 개인 식별정보 절대 노출 금지 (성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

- ④ 의사소통 과정에서 발생한 오해를 풀기 위해 노력을 기울였던 경험에 대해 기술하여 주십시오

(띄어쓰기 포함 100~500자 이내 작성)

※ 개인 식별정보 절대 노출 금지 (성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

- ⑤ 과제 또는 업무 수행 과정에서 귀하가 스스로 문제를 발견하고, 기존의 관행이나 관습을 따르지 않고 창의적인 대안을 적용한 경험과 그 결과에 대해 기술하여 주십시오.
(문제발견 계기 및 해결과정, 제시한 창의적인 대안과 제시이유, 대안 적용 과정에서 겪은 어려움과 대처 방안, 적용결과와 배운 점을 포함하여 작성하시기 바랍니다.)

(띄어쓰기 포함 100~500자 이내 작성)

※ 개인 식별정보 절대 노출 금지 (성명, 성별, 출신지역, 출신학교, 가족관계 등)

□ **한국동서발전(주) 인사관리규정 제16조(신규채용자의 결격사유)**

제16조 (신규채용자의 결격사유) 다음 각호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산자(破産者)로서 복권되지 아니한 자
3. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고(禁錮) 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 만료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고(禁錮) 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간중에 있는 자
6. 징계(懲戒)에 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
7. 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
8. **불량한 소행의 사실이 있는 자***
9. 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행자
10. 입사제출서류에 허위사실이 발견된 자
11. 신체검사 결과 불합격으로 판정된 자(채용업무관리세칙 별표9를 따름)
12. 신원조회 결과 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받은 날로부터 5년이 지나지 아니한 자
13. 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
 - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
14. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

* ‘8호 불량한 소행의 사실이 있는 자’ 는 다음과 같다

[예 : 신원조회 결과 음주·무면허운전, 마약, 성범죄, 벌금 100만원 이상의 폭행·상해 등 폭력범죄, 사기·횡령 등 피해자있는 재산범죄 등 사회통념상 불량한 소행에 해당하는 특이사항이 발견된 자]

한국동서발전 채용 불합격자 이의 신청서				
지원자 정보	수험번호		성명	
	지원분야		생년월일	
	이메일		연락처	
이의신청 내용 (구체적으로)	<p>※ 신청 시 유의사항</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지원자 정보는 누락 없이 모두 반드시 기재 - 채용 불합격과 관련한 이의신청 사항만 작성 - 기타 문의 및 질의사항은 답변하지 않음 - 회신은 이메일 또는 연락처를 통해 시행 - 사실관계 확인기간에 따라 답변에 기간이 소요될 수 있음 - 자필서명 또는 날인 후 스캔하여 이메일 송부 또는 인재개발부 원본 방문제출 			
<p>상기 본인은 2026년 장기 체험형 인턴 채용과 관련하여 위와 같은 사유로 이의를 신청합니다.</p>				
<div style="text-align: right;"> 년 월 일 신청인 (서명 또는 인) </div>				

○ 채용비위 피해자 : 부정행위로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자

① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여

(피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여

* 예: 면접결과 합격대상자로 포함되었으나, 점수조작 등으로 최종 탈락한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
- 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
- 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여

(피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생 단계부터 제한경쟁채용 실시

* 예: 부정채용 사실 자체는 확인되었으나, 응시자 개인별 피해여부에 대한 직접적 인과관계 확인이 곤란하여 구체적인 피해자 특정이 곤란한 경우

- 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
- 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
- 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시

* 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시

② 부정합격자 확정 · 퇴출 전이라도 우선 시행

근무지역	근무지	상세 주소
울산	본사	울산시 중구 종가로 395
	울산발전본부	울산광역시 남구 용잠로 623
충남	당진발전본부	충남 당진시 석문면 교로길 30
강원	동해발전본부	강원도 동해시 공단9로 145
경기	일산발전본부	경기도 고양시 일산동구 경의로 201
충북	음성건설본부	충청북도 음성군 음성읍 한불로 154
대전	재생에너지처 (안전경영실, 충청호남지사)	대전광역시 유성구 도안대로 575, 대전광역시 유성구 계룡로 114
제주	제주사업추진단	제주특별자치도 제주시 구산로 29